Вычитано

П Р О К У Р А Т У Р А Р А З Ъ Я С Н Я Е Т

В соответствии со ст.78 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон трудового договора. Работник, предупредивший работодателя о расторжении трудового договора, вправе до истечения срока предупреждения (а при предоставлении отпуска с последующим увольнением – до дня начала отпуска) отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится при условии, что на место увольняемого работника не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора. Последствие в виде расторжения трудового договора по инициативе работника наступает по истечении двухнедельного срока после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Расторжение трудового договора ранее истечения названного срока возможно только в случае согласования между сторонами иной даты, либо когда заявление работника об увольнении обусловлено невозможностью продолжения работы в силу объективных обстоятельств, а также в случае установленного нарушения работодателем трудового законодательства.

Гражданские дела о восстановлении на работе, в т.ч. ввиду нарушения указанных норм законодательства, рассматриваются судом с участием прокурора.