

ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

«Как работнику получить больничный лист в связи с карантином»

Больничный лист с кодом «карантин» оформляют в случае:

- работник контактировал с инфекционным больным;
- у работника положительный результат теста на коронавирусную инфекцию;
- те же обстоятельства выявлены в отношении ребенка работника в возрасте до 7 лет, посещающего детское дошкольное учреждение;
- те же обстоятельства выявлены в отношении иного члена семьи работника, признанного **недееспособным**;
- работник в возрасте 65 лет и старше находится на карантине и соблюдает **режим самоизоляции**.

Больничный не оформляется, если работник переведен на дистанционный режим работы или находится в ежегодном оплачиваемом отпуске. Во время ежегодного оплачиваемого отпуска работник не утрачивает заработок, поэтому выплата пособия по временной нетрудоспособности в связи с карантином за период, который приходится на оплачиваемые дни отпуска, не предусмотрена.

Больничный лист выдает лечащий врач или врач-инфекционист на **срок**, утвержденный для изоляции инфекционных больных и соприкасавшихся с ними лиц.

Если на **карантин** закрыт детский сад, который посещает ребенок работника, то для получения больничного ему необходимо:

- взять справку у врача-эпидемиолога в детской поликлинике, которая обслуживает закрытый детский сад, чтобы подтвердить факт введения карантина и его срок;
- обратиться к лечащему врачу ребенка в поликлинике, в которой он наблюдается.

Взять листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи может только один из родителей, фактически осуществляющий уход.

При необходимости больничный по уходу за больным ребенком может выдаваться попеременно разным членам семьи в пределах сроков, установленных Правилами выдачи листков нетрудоспособности.